




A. DATOS GENERALES		
CÓDIGO DEL PUESTO	46-252-12201-M1001-26	
DENOMINACIÓN DEL PUESTO	DIRECCIÓN DE RESERVAS Y YACIMIENTOS	
CARACTERÍSTICA OCUPACIONAL	NO LE APLICA	
 Comisión Nacional de Hidrocarburos		
B. DESCRIPCIÓN DEL PUESTO		
I. DATOS DE IDENTIFICACIÓN DEL PUESTO		
NOMBRE DE LA INSTITUCIÓN	Comisión Nacional de Hidrocarburos	
RAMA DE CARGO	Promoción y desarrollo	
NOMBRAMIENTO	CONFIANZA	TIPO DE FUNCIONES: SUSTANTIVAS
PUESTO DEL SUPERIOR JERÁRQUICO	DIRECCIÓN GENERAL ADJUNTA DE RESERVAS Y YACIMIENTOS	CÓDIGO DEL PUESTO DEL SUPERIOR JERÁRQUICO: 46-262-12201-L2002-12
UNIDAD ADMINISTRATIVA	DIRECCIÓN GENERAL DE RESERVAS Y RECUPERACIÓN AVANZADA	
II. OBJETIVO GENERAL DEL PUESTO:	Representa la finalidad o razón sustantiva del puesto. Da cuenta del por qué ese puesto existe y cuál es el resultado o impacto que aporta para la consecución de la misión y objetivos institucionales. Debe ser específico para el puesto, medible, alcanzable, realista y congruente con las funciones y el perfil del puesto. VERBO DE ACCIÓN + INDICADOR DE DESEMPEÑO + SUJETO DE ACCIÓN U OBJETO DE CONTRIBUCIÓN	
DESARROLLAR LAS ACTIVIDADES ENCAMINADAS A PROPONER ÁREAS DE EXTRACCIÓN PARA ASIGNACIÓN O LICITACIÓN, ASÍ COMO LAS RELACIONADAS CON EVALUAR Y PROPONER LAS OPINIONES TÉCNICAS EN MATERIA DE RESERVAS Y MEJORES TECNOLOGÍAS PARA INCREMENTAR EL FACTOR DE RECUPERACIÓN DE LOS CAMPOS PETROLEROS.		
III. FUNCIONES	DESCRIPCIÓN DE LA FUNCIÓN ¿Qué hace? ¿Para qué lo hace? Cada función integra un conjunto de actividades. VERBO DE ACCIÓN+COMPLEMENTO+RESULTADO	FRACCIONES DEL REGLAMENTO INTERIORES DEL CUAL SE DISTRIBUYEN LAS FUNCIONES
1	EXAMINAR LA DISTRIBUCIÓN DE LAS RESERVAS DE LAS ASIGNACIONES Y ÁREAS CONTRACTUALES DE LOS REPORTES DE CUANTIFICACIÓN Y CERTIFICACIÓN DE HIDROCARBUROS DE LOS ASIGNATARIOS Y CONTRATISTAS CON LA FINALIDAD DE CONSOLIDAR LAS RESERVAS DE HIDROCARBUROS DE LA NACIÓN	ART. 30 Fracción XII
2	ANALIZAR Y REVISAR LOS BALANCES DE RESERVAS DE LOS YACIMIENTOS Y CAMPOS ASOCIADOS A LAS ASIGNACIONES Y ÁREAS CONTRACTUALES DE LOS REPORTES DE CUANTIFICACIÓN DE RESERVAS DE HIDROCARBUROS DEL PAÍS CON LA FINALIDAD DE COMPARAR LAS CIFRAS PRESENTADAS POR LOS OPERADORES PETROLEROS	ART. 30 Fracción X
3	APOYAR Y PRESENTAR LAS REFERENCIAS TECNOLÓGICAS UTILIZADAS CONFORME A LAS MEJORES PRÁCTICAS DE LA INDUSTRIA EN MATERIA DE EXTRACCIÓN Y PROPONER LAS ALTERNATIVAS CONVENIENTES CON LA FINALIDAD DE APOYAR A UN MEJOR DESARROLLO DE ÁREAS DE EXTRACCIÓN EN MATERIA DE RESERVAS.	ART. 30 Fracción XI
4	ANALIZAR LAS INVESTIGACIONES Y ESTUDIOS PARA LA IDENTIFICACIÓN Y PROPUESTA DE UTILIZACIÓN DE LA TECNOLOGÍA MAS ADECUADA PARA LA EXTRACCIÓN DE HIDROCARBUROS EN FUNCIÓN DE RESULTADOS PRODUCTIVOS Y ECONÓMICOS ASÍ COMO REFERENCIAS TECNOLÓGICAS UTILIZADAS CONFORME A LAS MEJORES PRÁCTICAS DE LA INDUSTRIA EN MATERIA DE RESERVAS.	ART. 30 Fracción XIV
5	APOYAR EN LA PRESENTACIÓN DE LOS ELEMENTOS TÉCNICOS QUE DEBE APORTAR PARA EL DISEÑO Y DEFINICIÓN DE LA POLÍTICA DE HIDROCARBUROS EN MATERIA DE SU COMPETENCIA	ART. 30 Fracción XVI
6	APOYAR EN LA SUPERVISIÓN PARA QUE LAS DISPOSICIONES Y LINEAMIENTOS EMITIDAS POR LA COMISIÓN SEAN ATENDIDAS POR LOS OPERADORES A FIN DE MEJORAR EL DESEMPEÑO DE LOS CAMPOS EN EXTRACCIÓN DE HIDROCARBUROS DEL PAÍS EN MATERIA DE SU COMPETENCIA.	ART. 30 Fracción XVII

IV. RELACIONES INTERNAS Y/O EXTERNAS.																									
TIPO DE RELACIÓN:	AMBAS																								
<i>Explicar brevemente con que áreas o puestos tiene relación y ¿para qué?.</i>																									
<div style="border: 1px solid black; padding: 5px; min-height: 40px;"> <p>Internas, con las diferentes áreas de la Comisión Nacional de Hidrocarburos, para intercambiar información sobre los proyectos y estrategias operativas.</p> <p>Externas, con la Secretaría de la Función Pública, SHCP, SENER, INEGI, con la ASF, Órganos Fiscalizadores y foros nacionales e internacionales para intercambio de conocimientos y actividades de cooperación que permitan mejorar el desempeño de las funciones de esta Dirección General, Operadores Petroleros y Terceros Independientes.</p> </div>																									
<i>Elija en dónde tiene impacto la información que maneja el puesto</i>																									
Característica de la información:	LA INFORMACIÓN QUE SE MANEJA REPERCUTE HACIA EL INTERIOR DE LA DEPENDENCIA																								
V. ASPECTOS RELEVANTES DEL PUESTO																									
Actos de autoridad específicos del puesto.	Trabajo técnico calificado.																								
Puestos subordinados.	Trabajo de alta especialización.																								
Retos y complejidad en el desempeño del puesto.																									
<i>Explicar brevemente la elección de los aspectos.</i>																									
<div style="border: 1px solid black; padding: 5px; min-height: 100px;"> <p>El puesto requiere de la ejecución de actos de autoridad. Conlleva retos para el desempeño del puesto y requiere de conocimientos legales y técnicos especializados en materia de normatividad y regulación de Hidrocarburos. Es necesario contar con un grado alto de conocimientos de la normativa emitida por la CNH.</p> <p>Retos y complejidad en el desempeño del puesto: Coordinar eficiente y eficazmente los procesos en materia de su competencia, observando la normalidad establecida por los organismos reguladores.</p> <p>El puesto requiere de conocimientos que faciliten la realización de un trabajo especializado, dadas las funciones que debe de desarrollar para alcanzar los resultados que contribuyan a los objetivos de la Comisión.</p> <p>Trabajo es de alta especialización en virtud que existen diversas normas y organismos reguladores que controlan la gestión y ejercicio del presupuesto autorizado que podría revocar legalmente las facultades de la CNH en sus procesos sustantivos y adjetivos.</p> <p>A esta Dirección le reportan directamente 1 puesto.</p> </div>																									
Debe declarar situación patrimonial.	Si																								
C. PERFIL DEL PUESTO																									
I. ESCOLARIDAD Y ÁREAS DE CONOCIMIENTO																									
NIVEL ACADÉMICO:	LICENCIATURA O PROFESIONAL																								
GRADO DE AVANCE:	TITULADO																								
<i>Capturar el área general y carrera genérica requeridas para la ocupación del puesto.</i>																									
<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <thead> <tr style="background-color: #cccccc;"> <th style="text-align: center; padding: 2px;">ÁREA GENERAL</th> </tr> </thead> <tbody> <tr><td style="text-align: center; padding: 2px;">INGENIERIA Y TECNOLOGIA</td></tr> <tr><td style="text-align: center; padding: 2px;">INGENIERIA Y TECNOLOGIA</td></tr> <tr><td style="text-align: center; padding: 2px;">INGENIERIA Y TECNOLOGIA</td></tr> <tr><td style="text-align: center; padding: 2px;">INGENIERIA Y TECNOLOGIA</td></tr> <tr><td style="text-align: center; padding: 2px;">INGENIERIA Y TECNOLOGIA</td></tr> <tr><td style="text-align: center; padding: 2px;">CIENCIAS NATURALES Y EXÁCTAS</td></tr> <tr><td style="text-align: center; padding: 2px;">INGENIERIA Y TECNOLOGIA</td></tr> <tr><td style="text-align: center; padding: 2px;">INGENIERIA Y TECNOLOGIA</td></tr> <tr><td style="text-align: center; padding: 2px;">INGENIERIA Y TECNOLOGIA</td></tr> <tr><td style="text-align: center; padding: 2px;">INGENIERIA Y TECNOLOGIA</td></tr> <tr><td style="text-align: center; padding: 2px;">INGENIERIA Y TECNOLOGIA</td></tr> <tr><td style="text-align: center; padding: 2px;">CIENCIAS SOCIALES Y ADMINISTRATIVAS</td></tr> </tbody> </table>	ÁREA GENERAL	INGENIERIA Y TECNOLOGIA	INGENIERIA Y TECNOLOGIA	INGENIERIA Y TECNOLOGIA	INGENIERIA Y TECNOLOGIA	INGENIERIA Y TECNOLOGIA	CIENCIAS NATURALES Y EXÁCTAS	INGENIERIA Y TECNOLOGIA	INGENIERIA Y TECNOLOGIA	INGENIERIA Y TECNOLOGIA	INGENIERIA Y TECNOLOGIA	INGENIERIA Y TECNOLOGIA	CIENCIAS SOCIALES Y ADMINISTRATIVAS	<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <thead> <tr style="background-color: #cccccc;"> <th style="text-align: center; padding: 2px;">CARRERA GENÉRICA</th> </tr> </thead> <tbody> <tr><td style="text-align: center; padding: 2px;">PETROLERA</td></tr> <tr><td style="text-align: center; padding: 2px;">INGENIERIA INDUSTRIAL</td></tr> <tr><td style="text-align: center; padding: 2px;">GEOLOGIA</td></tr> <tr><td style="text-align: center; padding: 2px;">GEOFISICA</td></tr> <tr><td style="text-align: center; padding: 2px;">FÍSICO</td></tr> <tr><td style="text-align: center; padding: 2px;">MANTENIMIENTO Y SEGURIDAD INDUSTRIAL</td></tr> <tr><td style="text-align: center; padding: 2px;">AMBIENTAL</td></tr> <tr><td style="text-align: center; padding: 2px;">SISTEMAS DE CALIDAD</td></tr> <tr><td style="text-align: center; padding: 2px;">INGENIERIA EN COMPUTACIÓN</td></tr> <tr><td style="text-align: center; padding: 2px;">ECONOMÍA</td></tr> </tbody> </table>	CARRERA GENÉRICA	PETROLERA	INGENIERIA INDUSTRIAL	GEOLOGIA	GEOFISICA	FÍSICO	MANTENIMIENTO Y SEGURIDAD INDUSTRIAL	AMBIENTAL	SISTEMAS DE CALIDAD	INGENIERIA EN COMPUTACIÓN	ECONOMÍA
ÁREA GENERAL																									
INGENIERIA Y TECNOLOGIA																									
INGENIERIA Y TECNOLOGIA																									
INGENIERIA Y TECNOLOGIA																									
INGENIERIA Y TECNOLOGIA																									
INGENIERIA Y TECNOLOGIA																									
CIENCIAS NATURALES Y EXÁCTAS																									
INGENIERIA Y TECNOLOGIA																									
INGENIERIA Y TECNOLOGIA																									
INGENIERIA Y TECNOLOGIA																									
INGENIERIA Y TECNOLOGIA																									
INGENIERIA Y TECNOLOGIA																									
CIENCIAS SOCIALES Y ADMINISTRATIVAS																									
CARRERA GENÉRICA																									
PETROLERA																									
INGENIERIA INDUSTRIAL																									
GEOLOGIA																									
GEOFISICA																									
FÍSICO																									
MANTENIMIENTO Y SEGURIDAD INDUSTRIAL																									
AMBIENTAL																									
SISTEMAS DE CALIDAD																									
INGENIERIA EN COMPUTACIÓN																									
ECONOMÍA																									



II. EXPERIENCIA LABORAL																					
<p>Capturar las áreas generales y áreas de experiencia requeridas para la ocupación del puesto.</p>																					
<p>MÍNIMO DE AÑOS DE EXPERIENCIA: <input style="width: 50px;" type="text" value="5"/></p>																					
<p><u>Catálogos</u></p>																					
<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <thead> <tr> <th style="background-color: #cccccc;">CAMPO DE EXPERIENCIA</th> </tr> </thead> <tbody> <tr><td style="text-align: center;">CIENCIAS TECNOLÓGICAS</td></tr> <tr><td style="text-align: center;">CIENCIAS TECNOLÓGICAS</td></tr> <tr><td style="text-align: center;">CIENCIAS TECNOLÓGICAS</td></tr> <tr><td style="text-align: center;">CIENCIAS ECONÓMICAS</td></tr> <tr><td style="text-align: center;">CIENCIAS ECONÓMICAS</td></tr> <tr><td style="text-align: center;">CIENCIAS ECONÓMICAS</td></tr> <tr><td style="text-align: center;">CIENCIAS DE LA TIERRA Y DEL ESPACIO</td></tr> <tr><td style="text-align: center;">MATEMATICAS</td></tr> <tr><td style="text-align: center;">MATEMATICAS</td></tr> </tbody> </table>	CAMPO DE EXPERIENCIA	CIENCIAS TECNOLÓGICAS	CIENCIAS TECNOLÓGICAS	CIENCIAS TECNOLÓGICAS	CIENCIAS ECONÓMICAS	CIENCIAS ECONÓMICAS	CIENCIAS ECONÓMICAS	CIENCIAS DE LA TIERRA Y DEL ESPACIO	MATEMATICAS	MATEMATICAS	<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <thead> <tr> <th style="background-color: #cccccc;">ÁREA DE EXPERIENCIA</th> </tr> </thead> <tbody> <tr><td style="text-align: center;">TECNOLOGÍA INDUSTRIAL</td></tr> <tr><td style="text-align: center;">PROCESOS TECNOLÓGICOS</td></tr> <tr><td style="text-align: center;">TECNOLOGIA DEL CARBON Y DEL PETROLEO</td></tr> <tr><td style="text-align: center;">ORGANIZACIÓN Y DIRECCIÓN DE EMPRESAS</td></tr> <tr><td style="text-align: center;">ORGANIZACIÓN INDUSTRIAL Y POLÍTICAS GUBERNAMENTALES</td></tr> <tr><td style="text-align: center;">EVALUACION</td></tr> <tr><td style="text-align: center;">GEOLOGÍA</td></tr> <tr><td style="text-align: center;">PROBABILIDAD</td></tr> <tr><td style="text-align: center;">ESTADISTICA</td></tr> </tbody> </table>	ÁREA DE EXPERIENCIA	TECNOLOGÍA INDUSTRIAL	PROCESOS TECNOLÓGICOS	TECNOLOGIA DEL CARBON Y DEL PETROLEO	ORGANIZACIÓN Y DIRECCIÓN DE EMPRESAS	ORGANIZACIÓN INDUSTRIAL Y POLÍTICAS GUBERNAMENTALES	EVALUACION	GEOLOGÍA	PROBABILIDAD	ESTADISTICA
CAMPO DE EXPERIENCIA																					
CIENCIAS TECNOLÓGICAS																					
CIENCIAS TECNOLÓGICAS																					
CIENCIAS TECNOLÓGICAS																					
CIENCIAS ECONÓMICAS																					
CIENCIAS ECONÓMICAS																					
CIENCIAS ECONÓMICAS																					
CIENCIAS DE LA TIERRA Y DEL ESPACIO																					
MATEMATICAS																					
MATEMATICAS																					
ÁREA DE EXPERIENCIA																					
TECNOLOGÍA INDUSTRIAL																					
PROCESOS TECNOLÓGICOS																					
TECNOLOGIA DEL CARBON Y DEL PETROLEO																					
ORGANIZACIÓN Y DIRECCIÓN DE EMPRESAS																					
ORGANIZACIÓN INDUSTRIAL Y POLÍTICAS GUBERNAMENTALES																					
EVALUACION																					
GEOLOGÍA																					
PROBABILIDAD																					
ESTADISTICA																					
III. REQUERIMIENTOS O CONDICIONES ESPECÍFICAS																					
<p>mes especiales de trabajo llene el siguiente apartado.</p>																					
DISPONIBILIDAD PARA VIAJAR: <input style="width: 100px;" type="text" value="SI"/>	FRECUENCIA: <input style="width: 100px;" type="text" value="EN OCASIONES"/>	CAMBIO DE RESIDENCIA: <input style="width: 100px;" type="text" value="No"/>																			
HORARIO DE TRABAJO: <input style="width: 200px;" type="text" value="HORARIO MIXTO"/>	PERIODOS ESPECIALES DE TRABAJO: <input style="width: 100px;" type="text"/>																				
CONDICIONES ESPECÍFICAS DE TRABAJO: <input style="width: 400px;" type="text" value="NINGUNA"/>																					
<p><small>ESPECIFICACIONES ERGONÓMICAS: ACCIÓN, ATRIBUTO O ELEMENTO DE LA TAREA, EQUIPO O AMBIENTE DE TRABAJO, O UNA COMBINACIÓN DE LOS ANTERIORES, QUE DETERMINA UN AUMENTO EN LA PROBABILIDAD DE DESARROLLAR</small></p>																					
NINGUNA																					
IV. COMPETENCIAS O CAPACIDADES																					
	<i>Nivel de dominio</i>	COMPETENCIAS																			
1	<i>Intermedio</i>	Liderazgo																			
2	<i>Intermedio</i>	Negociación																			
3	<i>Avanzado</i>	Orientación a Resultados																			
4	<i>Avanzado</i>	Trabajo en equipo																			
CAPACIDADES PROFESIONALES (Habilidades, Conocimientos, Aptitudes y/o Actitudes)																					
<p>Selecciona las capacidades que corresponden a:</p>																					
<small>DESARROLLO ADMINISTRATIVO Y CALIDAD</small>	<i>Nivel de dominio</i>	<i>Nombre de la Capacidad Profesional</i>																			
<input checked="" type="checkbox"/>	<i>Básico</i>	Nociones Generales de la Administración Pública Federal																			
<input checked="" type="checkbox"/>	<i>Intermedio</i>	Normatividad Energética																			
<input checked="" type="checkbox"/>	<i>Intermedio</i>	Proceso y Prospectivas del Sector Energético																			
OBSERVACIONES:	<p>SI EXISTE ALGÚN OTRO ASPECTO QUE CONSIDERE IMPORTANTE DEL PUESTO Y QUE NO ESTÉ CONSIDERADO EN EL FORMATO, ANOTARLO EN EL SIGUIENTE RECUADRO.</p>																				
INGLÉS INTERMEDIO																					



NOMBRE Y FIRMA	
<input type="text"/> Vacante (TOMA DE CONOCIMIENTO)	<input type="text"/> Manuel Aguilar Villalobos JEFE INMEDIATO
<input type="text"/> ESPECIALISTA	<input type="text"/> DGRH o EQUIVALENTE
FECHA DE APROBACIÓN	<input type="text"/> día/mes/año.

Exclusivo para la Coordinación General de Órganos de Vigilancia y Control

<input type="text"/> Firma: CGOVC	<input type="text"/> Firma: Oficial Mayor
--------------------------------------	--

**FUNCIÓN
PÚBLICA**

SECRETARÍA DE LA FUNCIÓN PÚBLICA

