

**CONVOCATORIA PÚBLICA Y ABIERTA
N° CNH-020/2019**

Dirigida a todo interesado en postularse para ocupar una plaza eventual dependiente de la Dirección General de Reservas y Recuperación Avanzada, de conformidad con los siguientes datos:

Denominación	Nivel	Tipo	Sueldo Bruto
DIRECCIÓN DE RESERVAS Y YACIMIENTOS	Dirección de área M11	Eventual	\$53,905.28

FECHAS PROGRAMADAS:

Periodo de registro: **Del 10 al 14 de junio de 2019** a las **15:00 hrs.** Interesadas(os) enviar Curriculum vitae (necesario indicar los períodos exactos laborados congruentes con las constancias que lo acrediten), señalar el número de convocatoria a la cual desea inscribirse y los documentos escaneados que acrediten la escolaridad y los años de experiencia, al correo recluta@cnh.gob.mx.

PROCESO DE SELECCIÓN:

Revisión documental.- **Del 17 al 21 de Junio de 2019.**

Evaluación técnica y entrevista gerencial.- **Del 24 al 27 de Junio de 2019.**

Fecha de Ingreso. **01 de Julio de 2019.**

BIBLIOGRAFÍA

1. Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos

http://www.diputados.gob.mx/LeyesBiblio/pdf/1_150519.pdf

2. Ley de Hidrocarburos

http://www.diputados.gob.mx/LeyesBiblio/pdf/LHidro_151116.pdf

3. Lineamientos que regulan el procedimiento de cuantificación y certificación de Reservas de la Nación. Versión Compilada

http://dof.gob.mx/nota_detalle.php?codigo=5508418&fecha=20/12/2017

4. Petroleum Resources Management System 2007 / 2018

<https://www.spe.org/industry/reserves.php>

5. Craft, B. C., & Hawkins, M. F. (1959). Applied Petroleum Reservoir Engineering. Prentice-Hall.

6. Ahmed, T. (2006). Reservoir engineering handbook 3ed. USA: Elsevier.

7. Bell, F. G. (2007). Engineering Geology. USA: Elsevier

8. Bruce R. Munson, & Donald F. Young, & Theodore H. Okiishi. (2012). Fundamentals of Fluid Mechanics 7th. USA: Wiley

IMPORTANTE:

- Revisar las funciones, aspectos relevantes del puesto, escolaridad y experiencia laboral requerida en la descripción y perfil de puesto anexo para postularse y participar en el Concurso.
- Es requisito indispensable acreditar documentalmente la escolaridad y los años de experiencia laboral efectiva, así como cubrir todos los requisitos de la descripción y perfil de puesto en su totalidad.
- Es motivo de descarte el incumplimiento de alguno de los puntos contenidos en la convocatoria y en la descripción del perfil del puesto, por lo que se recomienda revisar detalladamente ambos documentos.