

**CONVOCATORIA PÚBLICA Y ABIERTA  
N° CNH-021/2019**

Dirigida a todo interesado en postularse para ocupar una plaza eventual dependiente de la Dirección General de Medición, de conformidad con los siguientes datos:

Denominación	Nivel	Tipo	Sueldo Bruto
SUBDIRECCIÓN DE EVALUACIÓN TÉCNICA Y ECONÓMICA DE ASIGNACIONES Y CONTRATOS	Subdirección de área N31	Eventual	\$43,614.27

**FECHAS PROGRAMADAS:**

Periodo de registro: **Del 10 al 14 de junio de 2019** a las **15:00 hrs.** Interesadas(os) enviar Curriculum vitae (necesario indicar los períodos exactos laborados congruentes con las constancias que lo acrediten), señalar el número de convocatoria a la cual desea inscribirse y los documentos escaneados que acrediten la escolaridad y los años de experiencia, al correo [recluta@cnh.gob.mx](mailto:recluta@cnh.gob.mx).

**PROCESO DE SELECCIÓN:**

Revisión documental.- **Del 17 al 21 de Junio de 2019.**

Evaluación técnica y entrevista gerencial.- **Del 24 al 27 de Junio de 2019.**

Fecha de Ingreso. **01 de Julio de 2019.**

## **BIBLIOGRAFÍA**

- Ley de Hidrocarburos
- Lineamientos Técnicos en Materia de Medición de Hidrocarburos
- Ley Federal sobre Metrología y Normalización
- Norma: NMX-CC-10012-IMNC-2004, Sistema de gestión de las mediciones
- Norma: NMX-CH-140-IMNC-2002, Guía para la Expresión de la Incertidumbre de las Mediciones
- Vocabulario internacional de metrología
- MPMS API 12.2.2, Calculo de cantidades de petróleo usando medición dinámica, métodos y factores de corrección.
- MPMS API 20.1, asignación de la medición

## **IMPORTANTE:**

- Revisar las funciones, aspectos relevantes del puesto, escolaridad y experiencia laboral requerida en la descripción y perfil de puesto anexo para postularse y participar en el Concurso.
- Es requisito indispensable acreditar documentalmente la escolaridad y los años de experiencia laboral efectiva, así como cubrir todos los requisitos de la descripción y perfil de puesto en su totalidad.
- Es motivo de descarte el incumplimiento de alguno de los puntos contenidos en la convocatoria y en la descripción del perfil del puesto, por lo que se recomienda revisar detalladamente ambos documentos.