

**CONVOCATORIA PÚBLICA Y ABIERTA  
N° CNH-022/2019**

Dirigida a todo interesado en postularse para ocupar una plaza eventual dependiente de la Dirección General de Estadística y Evaluación Económica, de conformidad con los siguientes datos:

Denominación	Nivel	Tipo	Sueldo Bruto
DIRECCIÓN DE VALIDACIÓN DE DATOS ESTADÍSTICOS	Dirección de área M23	Eventual	\$69,831.84

**FECHAS PROGRAMADAS:**

Periodo de registro: **Del 17 al 23 de junio de 2019.** Interesadas(os) enviar Curriculum vitae (necesario indicar los períodos exactos laborados congruentes con las constancias que lo acrediten), señalar el número de convocatoria a la cual desea inscribirse y los documentos escaneados que acrediten la escolaridad y los años de experiencia, al correo [recluta@cnh.gob.mx](mailto:recluta@cnh.gob.mx).

**PROCESO DE SELECCIÓN:**

Revisión documental.- **Del 24 al 28 de Junio de 2019.**

Caso práctico.- **Del 28 de Junio al 03 de Julio de 2019.**

Evaluación técnica y entrevista gerencial.- **Del 08 al 10 de Julio de 2019.**

Fecha de Ingreso. **16 de Julio de 2019.**

## BIBLIOGRAFÍA

- Wackerly, D.D., Mendenhall, W., and Scheaffer, R.L. (2008), Mathematical Statistics with Applications 7th edition. Duxbury, Thomson, Brooks/Cole.
- Elmasri R., y Navathe S. B. (2007). Fundamentos de Sistemas de Bases de Datos 4ta edición. Pearson Educación. España.
- <https://www.britannica.com/technology/SQL>
- <https://www.highcharts.com/docs/getting-started/your-first-chart>
- <https://www.js-tutorials.com/jquery-tutorials/reading-csv-file-using-jquery/>
- <https://www.jquery-az.com/use-jquery-click-8-examples-free-code/>

## IMPORTANTE:

- Revisar las funciones, aspectos relevantes del puesto, escolaridad y experiencia laboral requerida en la descripción y perfil de puesto anexo para postularse y participar en el Concurso.
- Es requisito indispensable acreditar documentalmente la escolaridad y los años de experiencia laboral efectiva, así como cubrir todos los requisitos de la descripción y perfil de puesto en su totalidad.
- Es motivo de descarte el incumplimiento de alguno de los puntos contenidos en la convocatoria y en la descripción del perfil del puesto, por lo que se recomienda revisar detalladamente ambos documentos.