



**DESCRIPCIÓN Y PERFIL DE PUESTOS DE LA APF  
UNIDAD DE POLÍTICA DE RECURSOS HUMANOS DE LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA FEDERAL  
DIRECCIÓN GENERAL DE ORGANIZACIÓN Y REMUNERACIONES DE LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA FEDERAL**

**A. DATOS GENERALES**

|                            |   |
|----------------------------|---|
| CÓDIGO DEL PUESTO          | 46-253-12201-03001-11   |
| DENOMINACIÓN DEL PUESTO    | JEFATURA DE DEPARTAMENTO DE GESTIÓN Y EVALUACIÓN TÉCNICA DE LA MEDICIÓN DE PLANES |
| CARACTERÍSTICA OCUPACIONAL | Y No aplica Ley del SPC   |



**B. DESCRIPCIÓN DEL PUESTO**

**I. DATOS DE IDENTIFICACIÓN DEL PUESTO**

|                                |  |              |             |
|--------------------------------|--|--------------|-------------|
| NOMBRE DE LA INSTITUCIÓN       | Comisión Nacional de Hidrocarburos                                     |              |             |
| RAMA DE CARGO                  | Apoyo técnico  |              |             |
| <b>TIPO DE FUNCIONES</b>       |  |              |             |
| A. NOMBRAMIENTO                | CONFIANZA  | B. FUNCIONES | SUSTANTIVAS |
| PUESTO DEL SUPERIOR JERÁRQUICO | SUBDIRECCIÓN DE EVALUACIÓN TÉCNICA Y ECONÓMICA DE PLANES               |              |             |
| UNIDAD ADMINISTRATIVA          | 253. DIRECCIÓN GENERAL DE MEDICIÓN Y COMERCIALIZACIÓN DE LA PRODUCCIÓN |              |             |

|   |   |
|---|---|
| <b>II. OBJETIVO GENERAL DEL PUESTO:</b> | Representa la finalidad o razón sustantiva del puesto. Da cuenta del por qué ese puesto existe y cuál es el resultado o impacto que aporta para la consecución de la misión y objetivos institucionales. Debe ser específico para el puesto, medible, alcanzable, realista y congruente con las funciones y el perfil del puesto. |
|   | VERBO DE ACCION + INDICADOR DE DESEMPEÑO + SUJETO DE ACCION U OBJETO DE CONTRIBUCIÓN  |

APOYAR EN LOS PROCESOS DE ANÁLISIS Y EVALUACIÓN DE LA INFORMACIÓN RELACIONADA CON LA MEDICIÓN DE HIDROCARBUROS DE HIDROCARBUROS, A TRAVÉS DEL CONJUNTO FORMADO POR EL PERSONAL, ESTÁNDARES, PROCEDIMIENTOS Y LOS SISTEMAS DE MEDICIÓN DE GAS, ACEITE Y CONDENSADOS APLICABLES EN LA MEDICIÓN FISCAL, OPERACIONAL, REFERENCIAL Y DE TRANSFERENCIA, CON EL FIN DE CUMPLIR CON LA REGULACIÓN Y NORMATIVIDAD ESTABLECIDA EN LOS LINEAMIENTOS TÉCNICOS EN MATERIA DE MEDICIÓN DE HIDROCARBUROS, ASÍ COMO EN LA IDENTIFICACIÓN Y VERIFICACIÓN DE LOS ELEMENTOS CRÍTICOS EN LOS PLANES PRESENTADOS POR LOS ASIGNATARIOS Y CONTRATISTAS CON EL FIN DE DAR SEGUIMIENTO AL CUMPLIMIENTO DE SUS OBLIGACIONES EN MATERIA DE MEDICIÓN DE HIDROCARBUROS.

| III. FUNCIONES | DESCRIPCIÓN DE LA FUNCIÓN<br>¿Qué hace? ¿Para qué lo hace?<br>Cada función integra un conjunto de actividades.<br>VERBO DE ACCIÓN+COMPLEMENTO+RESULTADO   | NORMATIVIDAD  |
|----------------|---|---|
| 1              | ANALIZAR LA INFORMACIÓN REFERENTE A LOS SISTEMAS DE MEDICIÓN E INFORMACIÓN EN GENERAL RELACIONADA CON LA REGULACIÓN EN MATERIA DE MEDICIÓN PRESENTADA POR LOS OPERADORES PETROLEROS DERIVADOS DE PROCESOS DISTINTOS A LOS PLANES CON EL FIN DE PRESENTARLA PARA UNA EVALUACIÓN TÉCNICA CONFIABLE Y OPORTUNA, O DIVERSAS INSTANCIAS RELACIONADAS CON LA MEDICIÓN DE HIDROCARBUROS. | Art. 37, fracciones I, III, y V del Reglamento Interno CNH  |
| 2              | ANALIZAR Y DESARROLLAR LAS ACTIVIDADES NECESARIAS PARA LA EVALUACIÓN TÉCNICA DE LOS PLANES PRESENTADOS POR LOS OPERADORES PETROLEROS, EN CUANTO A LOS SISTEMAS DE MEDICIÓN, Y EL CUMPLIMIENTO DE LA IMPLEMENTACIÓN DE LOS MECANISMOS DE MEDICIÓN PROPUESTOS POR ASIGNATARIOS Y CONTRATISTAS   | Art. 37, fracciones III, IX y XV del Reglamento Interno CNH |
| 3              | EVALUAR Y ANALIZAR LA INFORMACIÓN REFERENTE A LOS SISTEMAS DE MEDICIÓN Y LA IMPLEMENTACIÓN DE LOS MECANISMOS DE MEDICIÓN COMO PARTE DE LOS PLANES A PRESENTAR POR LOS OPERADORES PETROLEROS CON EL FIN DE REALIZAR UNA EVALUACIÓN TÉCNICA CONFIABLE Y OPORTUNA.   | Art. 37, fracciones III, IV y V del Reglamento Interno CNH  |
| 4              | EVALUAR Y ANALIZAR LA INFORMACIÓN REFERENTE A LOS PUNTOS DE MEDICIÓN Y SUS SISTEMAS DE MEDICIÓN PRESENTADOS POR LOS OPERADORES PETROLEROS DERIVADOS DE PROCESOS DISTINTOS A LOS PLANES CON EL FIN DE REALIZAR UNA EVALUACIÓN TÉCNICA CONFIABLE Y OPORTUNA.  | Art. 37, fracciones III, IV y V del Reglamento Interno CNH  |
| 5              | ELABORAR LOS DICTAMENES, INFORMES U OPINIONES TÉCNICAS CORRESPONDIENTES A LOS ANÁLISIS Y EVALUACIONES REALIZADAS  | Art. 37, fracciones IV y XVI del Reglamento Interno CNH     |
| 6              | LAS DEMÁS FUNCIONES, ENCARGOS Y ASUNTOS QUE LE ENCOMIENDEN, EL ORGANO DE GOBIERNO, EL COMISIONADO PRESIDENTE, O SU JEFE DE UNIDAD ASÍ COMO LAS DEMÁS QUE SEAN NECESARIAS PARA EL EJERCICIO DE SU COMPETENCIA.   | Art. 37, fracción XVIII del Reglamento Interno CNH          |

**IV. RELACIONES INTERNAS Y/O EXTERNAS.**

TIPO DE RELACIÓN:

Explicar brevemente con que áreas o puestos tiene relación y ¿para qué?.



**DESCRIPCIÓN Y PERFIL DE PUESTOS DE LA APF  
UNIDAD DE POLÍTICA DE RECURSOS HUMANOS DE LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA FEDERAL  
DIRECCIÓN GENERAL DE ORGANIZACIÓN Y REMUNERACIONES DE LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA FEDERAL**

SE RELACIONA CON LAS ÁREAS DE LA COMISIÓN NACIONAL DE HIDROCARBUROS CON EL FIN DE VERIFICAR QUE LOS SISTEMAS DE MEDICIÓN EMPLEADOS POR LOS OPERADORES PETROLEROS CUMPLAN CON LOS REQUERIMIENTOS DE LA REGULACIÓN APLICABLE PARA EL SUSTENTO DEL CÁLCULO DE LOS INGRESOS DEL ESTADO, CON PERSONAL DE LA UATAC PARA COORDINACIÓN DE VISITAS DE SUPERVISIÓN Y VERIFICACIÓN DE CUMPLIMIENTO NORMATIVO Y CONTRACTUAL; PERSONAL DE LA DIRECCIÓN GENERAL DE DICTÁMENES DE EXPLORACIÓN Y EXTRACCIÓN EN COORDINACIÓN DE LA EVALUACIÓN Y ANÁLISIS DE LA INFORMACIÓN, GENERACIÓN DE OPINIONES TÉCNICAS; LA DIRECCIÓN GENERAL DE CONTRATOS; LA DIRECCIÓN GENERAL DE PLANEACIÓN PARA ANÁLISIS Y MEJORA DE PROCESOS; LA DIRECCIÓN GENERAL DE REGULACIÓN Y CONSULTA, LA UNIDAD DE INGRESOS SOBRE HIDROCARBUROS DE LA SHCP.

*Elija en dónde tiene impacto la información que maneja el puesto*

Característica de la información:

**LA INFORMACIÓN QUE SE MANEJA REPERCUTE HACIA EL INTERIOR DE LA DEPENDENCIA**

**V. ASPECTOS RELEVANTES DEL PUESTO**

|   |  |
|---|--|
| Trabajo técnico calificado.                     |  |
| Retos y complejidad en el desempeño del puesto. |  |
|   |  |

*Explicar brevemente la elección de los aspectos.*

DEBIDO A LA ESPECIALIZACIÓN DEL PUESTO SE TIENEN QUE CUBRIR LOS RETOS Y LA COMPLEJIDAD DE LA APLICACIÓN DE LOS PRINCIPIOS DE MEDICIÓN DE HIDROCARBUROS, NORMATIVIDAD APLICABLE, METROLOGÍA Y GESTIÓN Y GERENCIAMIENTO DE LA MEDICIÓN. SE REQUIERE UN TRABAJO TÉCNICO CALIFICADO PARA REALIZAR LAS EVALUACIONES Y ANÁLISIS DE INFORMACIÓN PRESENTADA POR LOS OPERADORES PETROLEROS A TRAVÉS DE LOS PLANES, ASÍ COMO VERIFICACIONES DE LA MEDICIÓN DE HIDROCARBUROS EN CAMPO.

Debe declarar situación patrimonial.

**Si**

**C. PERFIL DEL PUESTO**

**I. ESCOLARIDAD Y ÁREAS DE CONOCIMIENTO**

NIVEL ACADÉMICO

LICENCIATURA

GRADO DE AVANCE:

**TITULADO**

Capturar el área general y carrera genérica requeridas para la ocupación del puesto.

Catálogos

| ÁREA GENERAL            | CARRERA GENÉRICA          |
|-------------------------|---------------------------|
| INGENIERIA Y TECNOLOGIA | PETROLERO                 |
| INGENIERIA Y TECNOLOGIA | ENERGIA                   |
| INGENIERIA Y TECNOLOGIA | MECANICO                  |
| INGENIERIA Y TECNOLOGIA | GEOFISICA                 |
| INGENIERIA Y TECNOLOGIA | BIOQUIMICO                |
| INGENIERIA Y TECNOLOGIA | INSTRUMENTACION Y CONTROL |
| INGENIERIA Y TECNOLOGIA | INDUSTRIAL                |

**II. EXPERIENCIA LABORAL**



**DESCRIPCIÓN Y PERFIL DE PUESTOS DE LA APF**  
**UNIDAD DE POLÍTICA DE RECURSOS HUMANOS DE LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA FEDERAL**  
**DIRECCIÓN GENERAL DE ORGANIZACIÓN Y REMUNERACIONES DE LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA FEDERAL**

**II. EXPERIENCIA LABORAL**

MÍNIMO DE AÑOS DE EXPERIENCIA:

3

Capturar las áreas generales y áreas de experiencia requeridas para la ocupación del puesto.

Catálogos

| ÁREA GENERAL          |
|-----------------------|
| CIENCIAS TECNOLOGICAS |
| CIENCIAS TECNOLOGICAS |
| FISICA                |
| CIENCIAS TECNOLOGICAS |
| CIENCIAS TECNOLOGICAS |
| FISICA                |
| CIENCIAS TECNOLOGICAS |

| ÁREA DE EXPERIENCIA                    |
|--|
| PETRÓLEO CRUDO                         |
| GAS NATURAL                            |
| METROLOGÍA                             |
| INFRAESTRUCTURA DE CAMPOS PETROLÍFEROS |
| OLEODUCTOS                             |
| FLUJO DE FLUÍDOS                       |
| INGENIERÍA DE CONTROL                  |

**III. REQUERIMIENTOS O CONDICIONES ESPECÍFICAS**

En caso de que el puesto requiera condiciones especiales de trabajo llene el siguiente apartado.

DISPONIBILIDAD PARA VIAJAR:  FRECUENCIA:  CAMBIO DE RESIDENCIA:

HORARIO DE TRABAJO:  PERIODOS ESPECIALES DE TRABAJO:

CONDICIONES ESPECÍFICAS DE TRABAJO: AMBIENTALES, TEMPERATURA, RUIDO, ESPACIO

EL TRABAJO SE DESARROLLA NORMALMENTE EN OFICINA CON AMBIENTE CONTROLADO. EN LOS CASOS OCASIONALES EN LOS QUE SE REALICEN VISITAS A LAS INSTALACIONES DE ASIGNATARIOS Y CONTRATISTAS SE TENDRÁN CONDICIONES DE HUMEDAD Y TEMPERATURAS RESPECTIVAS A LAS ZONAS GEOGRÁFICAS VISITADAS.

ESPECIFICACIONES ERGONÓMICAS: ACCIÓN, ATRIBUTO O ELEMENTO DE LA TAREA, EQUIPO O AMBIENTE DE TRABAJO, O UNA COMBINACIÓN DE LOS ANTERIORES, QUE DETERMINA UN AUMENTO EN LA PROBABILIDAD DE DESARROLLAR ALGUNA ENFERMEDAD O LESIÓN.

NINGUNA

**IV. COMPETENCIAS O CAPACIDADES**

|   | Nivel de dominio | COMPETENCIAS  |
|---|------------------|---|
| 1 | Básico           | Gestión de Resultados (Competencia Gerencial)                       |
| 2 | Básico           | Colaboración en Equipo (Competencia Gerencial)                      |
| 3 | Básico           | Medición y Comercialización de Hidrocarburos. (Competencia Técnica) |

**CAPACIDADES PROFESIONALES**  
(Habilidades, Conocimientos, Aptitudes y/o Actitudes)

| Selecciona las capacidades que corresponderán a:   |                  |                                    |
|--|------------------|------------------------------------|
| DESARROLLO ADMINISTRATIVO Y CALIDAD  | Nivel de dominio | Nombre de la Capacidad Profesional |
| <input type="checkbox"/>   |                  |                                    |
| <input type="checkbox"/>   |                  |                                    |
| <input type="checkbox"/>   |                  |                                    |
| <b>OBSERVACIONES:</b> SI EXISTE ALGÚN OTRO ASPECTO QUE CONSIDERE IMPORTANTE DEL PUESTO Y QUE NO ESTÉ CONSIDERADO EN EL FORMATO, ANOTARLO EN EL SIGUIENTE RECUADRO. |                  |                                    |

Preferentemente deberá contar con las capacidades profesionales de:  
Experiencia en la industria petrolera



**DESCRIPCIÓN Y PERFIL DE PUESTOS DE LA APF**  
**UNIDAD DE POLÍTICA DE RECURSOS HUMANOS DE LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA FEDERAL**  
**DIRECCIÓN GENERAL DE ORGANIZACIÓN Y REMUNERACIONES DE LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA FEDERAL**

Metrología de flujo y volumen  
Interpretación y mapeo de procesos y acondicionamiento de hidrocarburos  
interpretación y aplicación de normatividad nacional e internacional de medición de hidrocarburos y su calidad

**NOMBRE Y FIRMA**

**OCUPANTE DEL PUESTO  
(TOMA DE CONOCIMIENTO)**

**ESPECIALISTA**

**JEFE INMEDIATO**

**TUAF o EQUIVALENTE**

FECHA DE APROBACIÓN

día/mes/año.

**Exclusivo para la Coordinación General de Órganos de Vigilancia y Control**

**Firma: CGOVC**

**Firma: Titular de la Unidad de  
Administración y Finanzas**