



DESCRIPCIÓN Y PERFIL DE PUESTOS DE LA APF
UNIDAD DE POLÍTICA DE RECURSOS HUMANOS DE LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA FEDERAL
DIRECCIÓN GENERAL DE ORGANIZACIÓN Y REMUNERACIONES DE LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA FEDERAL

A. DATOS GENERALES		
CÓDIGO DEL PUESTO	46-243-11301-CFO310001-24	
DENOMINACIÓN DEL PUESTO	JEFATURA DE DEPARTAMENTO DE INTEGRACIÓN DE INFORMACIÓN TÉCNICA DE EXPLORACIÓN	
CARACTERÍSTICA OCUPACIONAL	Y No aplica Ley del SPC	
B. DESCRIPCIÓN DEL PUESTO		
I. DATOS DE IDENTIFICACIÓN DEL PUESTO		
NOMBRE DE LA INSTITUCIÓN	Comisión Nacional de Hidrocarburos	
RAMA DE CARGO	Apoyo técnico	
TIPO DE FUNCIONES		
A. NOMBRAMIENTO	CONFIANZA	B. FUNCIONES
PUESTO DEL SUPERIOR JERÁRQUICO	DIRECCIÓN DE EVALUACIÓN DE RECURSOS PROSPECTIVOS CONVENCIONALES	
UNIDAD ADMINISTRATIVA	243. DIRECCIÓN GENERAL DE EVALUACIÓN DEL POTENCIAL PETROLERO	
II. OBJETIVO GENERAL DEL PUESTO:		
Representa la finalidad o razón sustantiva del puesto. Da cuenta del por qué ese puesto existe y cuál es el resultado o impacto que aporta para la consecución de la misión y objetivos institucionales. Debe ser específico para el puesto, medible, alcanzable, realista y congruente con las funciones y el perfil del puesto.		
VERBO DE ACCION + INDICADOR DE DESEMPEÑO + SUJETO DE ACCION U OBJETO DE CONTRIBUCIÓN		
PROPORCIONAR LA INFORMACIÓN TÉCNICA DE EXPLORACIÓN QUE SIRVA DE APOYO EN LA ESTIMACIÓN DE LOS RECURSOS PROSPECTIVOS.		
III. FUNCIONES	DESCRIPCIÓN DE LA FUNCIÓN ¿Qué hace? ¿Para qué lo hace? Cada función integra un conjunto de actividades. VERBO DE ACCIÓN+COMPLEMENTO+RESULTADO	NORMATIVIDAD
1	REVISAR Y PROPORCIONAR INFORMACIÓN TÉCNICA RELATIVA A LA CUANTIFICACIÓN DE RECURSOS PROSPECTIVOS PARA LA SELECCIÓN DE ÁREAS DE ASIGNACIÓN Y ÁREAS CONTRACTUALES DE EXPLORACIÓN DE HIDROCARBUROS.	Art. 34 Fracc II
2	FACILITAR OPINIONES TÉCNICAS PARA LA SELECCIÓN DE ÁREAS CONTRACTUALES DE EXPLORACIÓN.	Art. 34 Fracc III
3	EXAMINAR E INTEGRAR LA INFORMACIÓN TÉCNICA QUE LOS ASIGNATARIOS, CONTRATISTAS Y AUTORIZADOS ENTREGUEN, DERIVADA DE LAS ACTIVIDADES DE RECONOCIMIENTO Y EXPLORACIÓN SUPERFICIAL.	Art. 34 Fracc VI
4	VERIFICAR Y ANALIZAR LA INFORMACIÓN EXPLORATORIA DISPONIBLE PARA LA INTEGRACIÓN Y GENERACIÓN DE MODELOS GEOLÓGICOS Y GEOFÍSICOS, QUE SIRVAN DE SOPORTE EN LA EVALUACIÓN VOLUMÉTRICA Y CUANTIFICACIÓN DE RECURSOS PROSPECTIVOS.	Art. 34 Fracc VIII
5	EVALUAR LOS ASUNTOS RELACIONADOS CON LA INFORMACIÓN TÉCNICA DE EXPLORACIÓN, CONFORME A LAS INSTRUCCIONES DE SU JEFE INMEDIATO PARA ASEGURAR ALTOS NIVELES DE DESEMPEÑO Y ACTUACIÓN.	Art. 34 Fracc IX
6	Y DEMÁS FUNCIONES QUE CORRESPONDAN AL PUESTO DE CONFORMIDAD CON LAS DISPOSICIONES JURÍDICAS Y/O ADMINISTRATIVAS APLICABLES, ASÍ COMO AQUELLAS QUE LE SEAN ENCOMENDADAS POR SU/S SUPERIORES JERÁRQUICOS.	Art. 34 Fracc IX
IV. RELACIONES INTERNAS Y/O EXTERNAS.		
TIPO DE RELACIÓN: AMBAS		
Explicar brevemente con que áreas o puestos tiene relación y ¿para qué?.		
<p>INTERNAS: INTERACTÚA CON LAS DIFERENTES ÁREAS DE LA COMISIÓN NACIONAL DE HIDROCARBUROS, PARA INTERCAMBIAR INFORMACIÓN SOBRE LOS PROYECTOS Y ESTRATEGIAS OPERATIVAS.</p> <p>EXTERNAS: INTERACTÚA CON LA SECRETARÍA DE ENERGÍA Y PARTICIPA EN FOROS NACIONALES E INTERNACIONALES PARA INTERCAMBIO DE CONOCIMIENTOS Y ACTIVIDADES DE COOPERACIÓN QUE PERMITAN MEJORAR EL DESEMPEÑO DE LAS FUNCIONES DE ESTA JEFATURA.</p>		
Elija en dónde tiene impacto la información que maneja el puesto		
Característica de la información:	LA INFORMACIÓN QUE SE MANEJA REPERCUTE HACIA EL INTERIOR DEL ÁREA DE ADSCRIPCIÓN	
V. ASPECTOS RELEVANTES DEL PUESTO		
Trabajo técnico calificado.		Trabajo de alta especialización
Retos y complejidad en el desempeño del puesto.		
Explicar brevemente la elección de los aspectos.		



**DESCRIPCIÓN Y PERFIL DE PUESTOS DE LA APF
UNIDAD DE POLÍTICA DE RECURSOS HUMANOS DE LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA FEDERAL
DIRECCIÓN GENERAL DE ORGANIZACIÓN Y REMUNERACIONES DE LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA FEDERAL**

Retos y complejidad en el desempeño del puesto: Coordinar eficiente y eficazmente los procesos en materia de su competencia, observando la normatividad establecida por la Comisión.

Trabajo técnico calificado: El puesto requiere de conocimientos técnicos relacionados con la exploración y evaluación del potencial de hidrocarburos, para alcanzar resultados que contribuyan al cumplimiento de los objetivos estratégicos de la Comisión.

Trabajo de alta especialización: Las actividades que se realizan en la Dirección General son del alta especialización en virtud de que la evaluación del potencial de hidrocarburos del país es una facultad establecida en la Ley de Hidrocarburos y el Reglamento Interno de la Comisión, que requiere de la utilización de las mejores prácticas de la industria a nivel internacional, así como el uso de software especializado.

Debe declarar situación patrimonial.

C. PERFIL DEL PUESTO

I. ESCOLARIDAD Y ÁREAS DE CONOCIMIENTO

NIVEL ACADÉMICO LICENCIATURA O PROFESIONAL

GRADO DE AVANCE: TITULADO

Capturar el área general y carrera genérica requeridas para la ocupación del puesto.

Catálogos

ÁREA GENERAL	CARRERA GENÉRICA
INGENIERIA Y TECNOLOGIA	GEOFISICA
INGENIERIA Y TECNOLOGIA	GEOLOGICA
INGENIERIA Y TECNOLOGIA	GEOCIENCIAS
INGENIERIA Y TECNOLOGIA	PETROLERO

II. EXPERIENCIA LABORAL

MÍNIMO DE AÑOS DE EXPERIENCIA:

Capturar las áreas generales y áreas de experiencia requeridas para la ocupación del puesto.

Catálogos

ÁREA GENERAL	ÁREA DE EXPERIENCIA
CIENCIAS DE LA TIERRA Y DEL ESPACIO	GEOLOGÍA DEL PETRÓLEO
CIENCIAS DE LA TIERRA Y DEL ESPACIO	GEOLOGÍA ESTRUCTURAL
CIENCIAS DE LA TIERRA Y DEL ESPACIO	GEOLOGÍA APLICADA A LA INGENIERÍA
CIENCIAS DE LA TIERRA Y DEL ESPACIO	GEOLOGÍA REGIONAL
CIENCIAS DE LA TIERRA Y DEL ESPACIO	GEOFÍSICA DE LA MASA SÓLIDA TERRESTRE

III. REQUERIMIENTOS O CONDICIONES ESPECÍFICAS

En caso de que el puesto requiera condiciones especiales de trabajo llene el siguiente apartado.

DISPONIBILIDAD PARA VIAJAR: SI FRECUENCIA: EN OCASIONES CAMBIO DE RESIDENCIA: NO

HORARIO DE TRABAJO: HORARIO DIURNO PERIODOS ESPECIALES DE TRABAJO: NO

CONDICIONES ESPECÍFICAS DE TRABAJO: AMBIENTALES, TEMPERATURA, RUIDO, ESPACIO NINGUNA

ESPECIFICACIONES ERGONÓMICAS: ACCIÓN, ATRIBUTO O ELEMENTO DE LA TAREA, EQUIPO O AMBIENTE DE TRABAJO, O UNA COMBINACIÓN DE LOS ANTERIORES, QUE DETERMINA UN AUMENTO EN LA PROBABILIDAD DE DESARROLLAR ALGUNA ENFERMEDAD O LESIÓN.

NINGUNA

IV. COMPETENCIAS O CAPACIDADES

Nivel de dominio	COMPETENCIAS
------------------	--------------



DESCRIPCIÓN Y PERFIL DE PUESTOS DE LA APF
UNIDAD DE POLÍTICA DE RECURSOS HUMANOS DE LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA FEDERAL
DIRECCIÓN GENERAL DE ORGANIZACIÓN Y REMUNERACIONES DE LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA FEDERAL

1	<i>Básico</i>	Colaboración en Equipo (Competencia Gerencial)
2	<i>Básico</i>	Gestión de Resultados (Competencia Gerencial)
3	<i>Básico</i>	Exploración de Hidrocarburos. (Competencia Técnica)

CAPACIDADES PROFESIONALES
(Habilidades, Conocimientos, Aptitudes y/o Actitudes)

Selecciona las capacidades que corresponderán a:		
<small>DESARROLLO ADMINISTRATIVO Y CALIDAD</small>	<i>Nivel de dominio</i>	<i>Nombre de la Capacidad Profesional</i>
<input type="checkbox"/>		
<input type="checkbox"/>		
<input type="checkbox"/>		

OBSERVACIONES: SI EXISTE ALGÚN OTRO ASPECTO QUE CONSIDERE IMPORTANTE DEL PUESTO Y QUE NO ESTÉ CONSIDERADO EN EL FORMATO, ANOTARLO EN EL SIGUIENTE RECUADRO.

Preferentemente deberá contar con las capacidades profesionales de:

 Conocimiento de Normatividad Energética nivel Básico
 Procesos y Prospectivas del Sector Energético nivel Básico
 Inglés nivel Básico

NOMBRE Y FIRMA

**OCUPANTE DEL PUESTO
(TOMA DE CONOCIMIENTO)**

JEFE INMEDIATO

ESPECIALISTA

TUAF o EQUIVALENTE

FECHA DE APROBACIÓN

día/mes/año.

Exclusivo para la Coordinación General de Órganos de Vigilancia y Control

Firma: CGOVC

**Firma: Titular de la Unidad de
Administración y Finanzas**