

**CONVOCATORIA PÚBLICA Y ABIERTA  
N° CNH-009/2019**

Dirigida a todo interesado en postularse para ocupar una plaza eventual dependiente de la Dirección General de Comunicación Social, de conformidad con los siguientes datos:

Denominación	Nivel	Tipo	Sueldo Bruto
ENLACE DE DISEÑO INSTITUCIONAL	Enlace P32	Eventual	\$18,127.79

**FECHAS PROGRAMADAS:**

Periodo de registro: **Del 23 hasta el 26 de abril de 2019** a las **15:00 hrs.** Interesadas(os) enviar curriculum vitae y documentos escaneados que acrediten la escolaridad y los años de experiencia, al correo [recluta@cnh.gob.mx](mailto:recluta@cnh.gob.mx)

**PROCESO DE SELECCIÓN:**

Revisión documental.- **Del 29 de abril al 02 de mayo de 2019.**

Evaluación técnica y entrevista gerencial.- **Del 06 al 08 de mayo de 2019.**

Fecha de Ingreso. **16 de Mayo de 2019.**

## **BIBLIOGRAFÍA BÁSICA**

- Reglamento Interno de la CNH  
Liga: [https://cnh.gob.mx/regulacion/docs/03\\_dic\\_2018\\_Reglamento%20Interno%20CNH.pdf](https://cnh.gob.mx/regulacion/docs/03_dic_2018_Reglamento%20Interno%20CNH.pdf)
- Ley de Órganos Reguladores Coordinados en Materia Energética  
Liga: [http://www.diputados.gob.mx/LeyesBiblio/pdf/LORCME\\_110814.pdf](http://www.diputados.gob.mx/LeyesBiblio/pdf/LORCME_110814.pdf)

## **BIBLIOGRAFÍA COMPLEMENTARIA**

- Fundamentos de diseño Liga: [https://issuu.com/cats70/docs/fundamentos\\_del\\_dise\\_o](https://issuu.com/cats70/docs/fundamentos_del_dise_o)
- Edición no destructiva Liga: <https://helpx.adobe.com/es/photoshop/using/nondestructive-editing.html>
- Color Liga: <https://helpx.adobe.com/photoshop/using/color-modes.html>

## **IMPORTANTE:**

- Revisar las funciones, aspectos relevantes del puesto, escolaridad y experiencia laboral requerida en la descripción y perfil de puesto anexo para postularse y participar en el Concurso.
- Es requisito indispensable acreditar documentalmente la escolaridad y los años de experiencia laboral efectiva, así como cubrir todos los requisitos de la descripción y perfil de puesto en su totalidad.
- Es motivo de descarte el incumplimiento de alguno de los puntos contenidos en la convocatoria y en la descripción del perfil del puesto, por lo que se recomienda revisar detalladamente ambos documentos.